

亮点① ▶ 主讲人张戴金老师，他十年如一日，十年磨一剑，专注于员工执行力培训，著书立说，讲课无数，被业界美誉为“中国员工执行力第一人”！

亮点② ▶ 畅销书《执行必须到位》同名课程，已服务数千家企业，受益学员超过 **500000+** 人次，授课满意度高达 **97.8%**；**14** 年来，创国内员工执行力培训开课 **最频繁**、影响人数 **最多**、范围 **最广**、效果 **最好**、评价 **最高** 的培训奇迹！

“最实战”、“最实用”
“最实效”、“最实操”

中国员工执行力第一人张戴金老师 15 年专注执行力训练王牌课程

全员执行力

——执行必须到位

主讲：张戴金

▶▶ 课程背景

为什么领导们有再好的想法总得不到贯彻，而员工却无所事事，无动于衷？

为什么公司的制度一条条，执行不下去；反复强调，磨破了嘴皮还是不执行？

为什么公司的计划定一套，员工口头上说一套，而行动又一套？

为什么员工做事打折扣，执行没结果，反而理由、借口一大堆？

为什么员工在企业当一天和尚撞一天钟，不积极不主动？一个字形容：混！

有原因吗？——有！ 有方法吗？——有！

针对以上问题，请参加中国员工执行力第一人张戴金老师 15 年专注深入研究、千锤百炼、用生命来演绎的王牌课程《全员执行力——执行必须到位》，让您和您的员工团队带着问题来，拿着方案走！

张戴金老师告诉我们：领导一个人执行只是神话，全体员工执行才是关键！打造真正的“全员执行力”，执行不到位，不如不执行；执行不到位，等于白执行！——执行必须到位！通过全员参与，全员受训，全员执行，让全员给您想要的结果！与您共同发起“全员执行总动员”，让您的全体员工进入 100%执行状态！

课程安排

课程时间 ▶ 1-2 天（6 小时/天）

培训形式 ▶ 主题演讲、案例教学、影音分享、互动演练、PK 竞赛……

——激情、快乐、感动，原来这才是“真正的培训”，这才是“真正的效果”……

培训主讲 ▶ 张戴金老师 中国员工执行力第一人、中国著名实战派管理专家

《摆正心态干工作》、《执行必须到位》等多本畅销书作者 亲临授课

——他，15 年培训生涯、演讲高达 3000 多场、学员超过 2000000 人次，员工培训实力派！

——未曾君临，已被传说！全员培训，品质保证，请认准“张戴金”老师，大家都知道！



授课特色

- ✓ 培训现场用“全员参与+行动演练”，旨在“悟道精髓”，演练中“得到实践”。
- ✓ 培训中穿插“管理案例”，旨在通过“情景再现”，找出“问题”，得出“方法”。
- ✓ 把关键点分解成操作动作把学员引入到“讲中学、演中练、悟中用”参与境界。

课程亮点

- 思路独到** ▶ 针对员工执行力的难题，本课程提出了很多独到的解决思路，解放学员思维，促进问题解决。
- 方法具体** ▶ 不仅有方法，还有方法应用的步骤、要点、技巧等，便于学员运用于自己的执行落地实践。
- 内容实用** ▶ 融汇了老师多年的团队管理经验与实战研究，深度地分析与实用的方法相结合，让学员感同身受，学了就会，会了能用，用了管用。
- 品质承诺** ▶ 十年工匠精神智造，国内同类课程首选，有趣有料实用实操。

▶▶ 课程大纲

第一部分：谁是执行者——发起“全员执行”总动员

一、为什么“全员”必须要执行

- 1、领导个人执行是神话，全员执行才是关键
- 2、团队需要不折不扣的“最好执行者”

二、为何全员执行不“力”

- 1、全员执行不力的“四种毒品”文化
- 2、向执行“老大难”问题重重开炮

三、谁来执行？谁是执行者？

- 1、公司上下全体执行，每一个人都是执行者
- 2、发起“全员执行”总动员
 - ✓ 高层执行者：做正确的事
 - ✓ 中层执行者：正确的做事
 - ✓ 基层执行者：把事做正确

四、全员执行之“领导无形、管理有道”

- 1、狼性执行力：不怕狼一样的对手，就怕猪一样的队友
- 2、领导榜样作用：喊破了嗓子，不如做出样子

第二部分：我是执行派——最好执行者的“完美修炼”

一、最好的执行者“态度修炼”

- 1、你换位了吗？——换位思考，将心比心
- 2、你计较了吗？——大智若愚，吃亏是福

二、最好的执行者“细节修炼”

- 1、你自检了吗？——职场中常见的细节错误
- 2、你习惯了吗？——员工把事情做细，养成细节习惯

三、最好的执行者“责任修炼”

- 1、你负责了吗？——对工作负责，就是对自己负责
- 2、你认错了吗？——“知错、认错、改错”是承担责任的前提

四、最好的执行者“意识修炼”

- 1、**服从意识**：无条件执行，没有任何借口
- 2、**目标意识**：强化“结果思维”，确保执行结果到位
- 3、**速度意识**：先开枪、再瞄准，先完成、再完美
- 4、**团队意识**：合作才能大作，携手才能共赢
- 5、**落实意识**：接受任务不走样，执行任务不打折

第三部分：全员执行实操——高效执行应该这样做

一、高效执行的“五大思维”

- 1、下一步思维——无论如何，请找下一步
- 2、数字思维——数字说明一切，数字知道答案
- 3、服从思维——无条件服从，服从是执行的前提
- 4、结果思维——不要理由，不要借口，只要结果
- 5、头脑风暴思维——集众人所长，而长于众人

二、执行实操：执行项目应该如何高效规划

- 1、执行项目管理的“自然计划模式”
 - 1) 宗旨：最终目的
 - 2) 愿景：远景描述
 - 3) 头脑风暴：思维导图，大量收集
 - 4) 组织整理：全面筛选，明确意义
 - 5) 行动方案：下一步行动，责任@到人
- 2、执行项目实操·案例分享
- 3、执行项目沙盘·成果路演

三、执行密码：高效执行的“道、术、器”

- 1、执行效率 DNA 解密：让效率倍增的关键技术
- 2、“土豆”技术：清单的习惯
 - 1) 为什么精英都是“清单控”
 - 2) **【实操训练】**：清单式管理：21 天“清单思维”养成计划

3、“青蛙”技术：关键的要务

- 1) 要事第一，吃掉那只青蛙
- 2) 【实操训练】：“青蛙”日管控、周管控、月管控、年管控

4、“番茄”技术：专注的力量

- 1) 成功的法宝：简单易行的番茄工作法
- 2) 【实操训练】：“番茄工作法”沙盘演练与答疑

5、让效率飞：“番茄+土豆+青蛙”三组合实操

第四部分：超强执行训练——执行的核心“必须到位”

一、全员执行革除“五大陋习”

- 1、“讲过了”就“盯”——盯了没有
- 2、“我不会”就“练”——练了没有
- 3、“不可能”就“逼”——逼了没有
- 4、“没办法”就“想”——想了没有
- 5、“找借口”就“没有任何借口”

二、“执行必须到位”——到位不到位，相差 100 倍

1、执行要到位，“沟通”必须到位

- 1) 管理的问题，过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通
- 2) 上对下、下对下、平级跨部门沟通技巧

2、执行要到位，“检查”必须到位

- 1) 会盯的干部有实效，不盯的干部不牢靠
- 2) 信任不等于放任，授权不等于弃权

3、执行要到位，“结果”必须到位

- 1) 员工要明白：你的工资从哪里来
- 2) 全员执行核心：请给我结果

三、全员高效执行的“七个不放过”

- 1、找不到问题的根源——“不放过”
- 2、找不到问题的责任人——“不放过”

- 3、找不到问题的解决方案——“不放过”
- 4、解决方案落实不到位——“不放过”
- 5、问题责任人没有受到教育——“不放过”
- 6、没有长期的改进措施——“不放过”
- 7、没有建立档案——“不放过”

第五部分：知行合一 ——将执行进行到底

一、建立执行文化，导入全员执行“五大作风”

（经典内容：全公司推广，从理念到动作，学会马上使用）

- 1、勇于负责——勇于负责任，才能担重任
- 2、马上行动——不要犹豫，不要等待，马上行动
- 3、绝对服从——工作来临，第一接受，第二完成
- 4、没有借口——成功者找方法，失败者找借口
- 5、说到做到——说到就要做到，要做就做最好

二、五种力量，驱动全员执行力

- 1、“感恩”驱动：感恩企业、领导、同事
- 2、“动力”驱动：挖掘动力让员工跑起来
- 3、“付出”驱动：人在做事，天在看
- 4、“忠诚”驱动：为什么要对企业“忠诚”
- 5、“承诺”驱动：对企业、工作公众承诺



专职助理 ▶

13452473927（杨助理）

【特别说明】：

- 1、由于张戴金老师在员工培训领域耕耘 15 年，在培训业界拥有极佳的知名度和美誉度，所以，市面上有一些老师在模仿张老师的课程资料设计与授课内容，但一直被模仿，从未被超越。请认准张戴金老师原创设计的课程大纲与授课内容，尊重知识产权，请“张戴金老师”做员工培训，说明您对员工培训是认真的！
- 2、本资料原创版权归张戴金老师本人所有，仅供合作机构与终端客户使用，未经书面授权及同意，任何机构及个人不得模仿复制，否则追究法律责任。